

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEUR EN ORGANISATION DU TRAVAIL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activités.

Le Département d'organisation et ressources humaines de l'École des sciences de la gestion regroupe quarante-deux professeures, professeurs provenant d'horizons disciplinaires variés tels que la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, les relations du travail, la psychologie industrielle et organisationnelle, la sociologie du travail, la santé et sécurité au travail, le développement organisationnel et la gestion des entreprises collectives.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Le poste s'inscrit dans un contexte où certains secteurs persistent dans des modes traditionnels de production (ex. : gestion de la production, gestion de la qualité, amélioration continue) alors que d'autres modifient profondément leur organisation du travail (ex. : équipes virtuelles, espaces collaboratifs, automatisation des tâches). Le département souhaite s'adjoindre une expertise relative à un ou plusieurs de ces enjeux et qui saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en organisation du travail et dans des domaines connexes
- Recherche en organisation du travail et dans des domaines connexes
- Service à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES:

- Doctorat en administration, relations industrielles, sociologie ou ergonomie. Un doctorat dans une discipline connexe sera considéré
- Connaissance approfondie des modèles classiques et contemporains de l'organisation du travail
- Habileté à enseigner aux trois cycles en organisation du travail et dans des domaines connexes
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine de l'organisation du travail et/ou domaines connexes
- Capacité à diffuser ses résultats des recherches tel que démontré par des publications et communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Habileté à s'intégrer à une équipe départementale multidisciplinaire
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie, la gestion de soi, de son temps ainsi que du respect de l'éthique professionnelle
- Habileté et intérêt pour le travail en équipe
- Maîtrise du français parlé et écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: 1er JUIN 2018

TRAITEMENT: Selon la convention collective UQAM-SPUQ

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature. Nous encourageons les personnes qui s'identifient à l'un ou l'autre de ces groupes à remplir le Questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite/QuestionnaireAccesEgalite.pdf. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, par courrier ou sous forme électronique en format PDF, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec trois lettres de recommandation ainsi qu'un résumé du programme de recherche (3 pages maximum) **AVANT LE 20 OCTOBRE 2017, 17h00 à:**

Madame Joanne Renaud, secrétaire de direction
Département d'organisation et ressources humaines

École des sciences de la gestion (R-3490)
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-Ville
Montréal, Québec, H3C 3P8
Téléphone: (514) 987-3000 poste 3396
Courrier électronique : renaud.joanne@uqam.ca